

平成 27 年 5 月 25 日

## 中林建設行動計画（第 2 回）

若い年齢層の社員が安定した生活基盤を築けるよう、以下のような対策を行う。

1. 行動計画 2015 年 4 月 1 日～2020 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

子育てを行う従業員の職業生活と家庭環境との両立を支援するための環境整備

目標 1

20 代～30 代の社員を中心に子供の出生、育児（住宅）環境に関わる住居環境の整備

【対策】

2015 年 3 月 慶弔規定の改善。従前は子供の出産 1 子につき 20,000 円の慶弔贈呈金であった制度を改善し、出産 1 子につき 200,000 円（何子でも可）と定めた。

2015 年 4 月 従業員に上記制度を周知連絡する。イントラネット経由及び紙媒体。

2015 年 5 月 従業員大場社宅のリフォーム工事を行う。7 月に社宅追加リフォームを予定

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 2

24 時間対応の健康・介護・子育て支援・メンタルヘルス相談先の周知

【対策】

社内イントラネットに掲載し周知紹介を促進する

2015 年 4 月 東京営業所安全大会会場で従業員に再度連絡し周知を図る

2015 年 5 月 神奈川営業所及び静岡営業所安全大会にて再度連絡し周知を図る